



Telekom CR-Wissen

Vereinbarkeit von Beruf & Privatleben

Unseren Beschäftigten bieten wir attraktive Angebote, um Beruf und Privatleben besser miteinander in Einklang zu bringen. Eine gelungene Vereinbarkeit schafft die Voraussetzung für zufriedene und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie eine leistungsfähige, innovative und vitale Belegschaft als Schlüssel für den unternehmerischen Erfolg. Dafür bedarf es flexibler Arbeitsbedingungen, familienfreundlicher Angebote und einer wirkungsvollen Gesundheitsförderung und sowie nicht zuletzt einer nachhaltigen Verankerung von Work-Life-Balance in die Unternehmenskultur.

Mit unseren flexiblen Arbeitsbedingungen eröffnen wir unseren Beschäftigten neue Gestaltungsmöglichkeiten, Beruf und Privatleben noch besser miteinander in Einklang zu bringen:

- Rückkehrgarantie Teilzeit: Die Deutsche Telekom fördert die Einrichtung von Teilzeitarbeitsplätzen und garantiert den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine Rückkehr zur ursprünglichen Wochenarbeitszeit.
- Tandem: Mit unserem prämierten Job-Sharing-Modell eröffnen wir unseren Beschäftigten neue Perspektiven für eine bessere Vereinbarkeit. Herausfordernde Stellen oder auch Führungsaufgaben lassen sich mit einem Tandempartner auch in Teilzeit erfolgreich gestalten.
- Lebensarbeitszeitkonten: Eine finanzierte Auszeit oder eine Aufstockung eines Teilzeitentgelts lässt sich mit einem Lebensarbeitszeitkonto ohne Schwierigkeiten realisieren.
- Mobiles Arbeiten: Home-Office und Arbeiten von unterwegs sind bei der Deutschen Telekom schon Alltag. In einem Verbandstarifvertrag sind darüber hinaus erstmals die wichtigsten Rahmenregelungen festgelegt worden, um mobiles Arbeiten als neue innovative Arbeitsform zu implementieren.

Mit folgenden familienfreundlichen Angeboten bieten wir unseren Beschäftigten eine gezielte Unterstützung im privaten Bereich, um ihnen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern:

- Kinderbetreuungsangebote: An einigen Standorten mit vielen Beschäftigten stellt die Deutsche Telekom ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Kindertagesstätten und Programme zur Ferienbetreuung sowie Eltern-Kind-Büros zur Verfügung.
- Kostenlose Beratung und Vermittlung: Beschäftigte werden zu den Themen Kinderbetreuung (inklusive Notfallbetreuung), Pflege von Angehörigen und haushaltsnahe Dienstleistungen durch den Kooperationspartner „awo lifebalance“ und einen Online-Service unterstützt.
- Mitarbeiternetzwerke: Es werden Informationen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Ansprechpartner sowie Diskussionsforen in verschiedenen Netzwerken, wie zum Beispiel das „Väternetzwerk“ oder „Stay in contact“, angeboten.
- Familienfonds: Unterstützung von Mitarbeiterprojekten, die helfen, die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu verbessern.
- Sozialfonds: Schnelle wirtschaftliche Hilfe für Beschäftigte, die unverschuldet in eine wirtschaftliche Notlage geraten sind, sowie Zuschüsse für Erholungsmaßnahmen schwerbehinderter Kinder.
- Betreuungswerk: Unterstützung von Waisen und Halbwaisen, Engagement für Beschäftigte in Notsituationen, Studierende aus einkommensschwachen Familien und Freizeitgestaltung für Senioren.
- Erholungswerk: Beschäftigte können das Angebot für preisgünstige Familienferien zum Beispiel in einer der 18 eigenen Ferienanlagen nutzen.

Daneben stellt die Gesundheitsförderung unserer Beschäftigten einen wichtigen Baustein unserer Work-Life-Strategie dar:

- Gesundheitsprävention: Die Deutsche Telekom bietet ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern regelmäßig eine Vielzahl von Vorsorgemaßnahmen an, zum Beispiel Medical Check, Vorsorgeuntersuchungen, Impfungen oder Ernährungsberatung.
- SPRECHZEIT: Die Deutsche Telekom bietet professionelle Unterstützung bei allen Schwierigkeiten im beruflichen und privaten Kontext. Die Experten der Mitarbeiter- und Führungskräfteberatung des BAD nehmen sich Zeit und suchen gemeinsam

mit den Ratsuchenden nach Lösungen, zum Beispiel bei Problemen in der Partnerschaft, der Familie oder im Beruf.

Unser gesamtes Angebot für eine bessere Vereinbarkeit finden Sie unter www.telekom.com/work-life [1].

© 2019 Deutsche Telekom AG